



Verhaltenskodex
Lieferanten

In Übereinstimmung mit unseren Grundsätzen erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie verantwortungsvolle, ethische und nachhaltige Praktiken in ihrer Lieferkette sicherstellen.

Der Kodex basiert auf den international anerkannten Menschenrechten, wie sie in der Internationalen Charta der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN) und der Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) niedergelegt sind.

In Übereinstimmung mit den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGPs) folgen wir dort, wo nationale Gesetze und internationale Menschenrechtsstandards voneinander abweichen, dem jeweils höheren Standard. Wo sie sich widersprechen, respektieren wir das nationale Recht und achten gleichzeitig auf die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechtsprinzipien.

1 Gesundheit und Sicherheit

Für HEEREN hat die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oberste Priorität. Dieser Grundsatz gilt auch für unsere Lieferanten. Sie sind verpflichtet, ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen und zu erhalten, indem sie ein solides Gesundheits- und Sicherheitsmanagement in ihren Betrieb integrieren.

Die Arbeitsumgebung muss allen gesetzlichen Anforderungen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit entsprechen. Es muss ein systematisches und wirksames Verfahren zum Umgang mit Gesundheits- und Sicherheitsrisiken eingeführt werden. Persönliche Schutzausrüstung muss bei Bedarf zur Verfügung gestellt werden, ein Sicherheits- und Notfallplan muss vorhanden sein und gut kommuniziert werden.

Insbesondere die europäischen Chemikalienverordnungen (RoHS (Beschränkung der Verwendung bestimmter gefährlicher Stoffe in Elektro- und Elektronikgeräten), REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals: Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung von Chemikalien), POPs (persistente organische Schadstoffe)) müssen von unseren Lieferanten und deren Lieferkette eingehalten werden, ebenso die Regelungen der Konfliktmineralienverordnung der EU: „Conflict Minerals Rule“.

2 Sozialstandards

HEEREN erwartet von seinen Geschäftspartnern und indirekten Lieferanten die Anerkennung der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte“ der Vereinten Nationen, der Prinzipien des UN Global Compact sowie der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) unter Berücksichtigung der an den jeweiligen Standorten geltenden landesspezifischen Gesetze. HEEREN erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie in ihrem Geschäftsbereich die Einhaltung der grundlegenden Menschenrechte in Übereinstimmung mit der jeweils geltenden nationalen Rechtsordnung sicherstellen.

Kinderarbeit

HEEREN erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie jegliche Form von Kinderarbeit in ihren Unternehmen verbieten und unterlassen.

Diskriminierung

HEEREN erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fair behandeln und Diskriminierungen bei der Einstellung, Beförderung, Entlohnung für gleichwertige Arbeit oder bei der Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen unterlassen. Wir erwarten von jedem Geschäftspartner, dass er niemanden aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, nationaler oder ethnischer Herkunft, Alter, Nationalität, politischer Meinung, Weltanschauung, Religionszugehörigkeit, sozialer Herkunft, Gesundheitszustand, Behinderung oder sexueller Orientierung diskriminiert. Geschäftspartner von HEEREN sollen die Rechte indigener Völker respektieren und schützen.

Menschenhandel, Sklaverei und andere Formen von Zwangsarbeit

HEEREN lehnt jede Form von Menschenhandel, Sklaverei, Zwangsarbeit oder ähnlichen Praktiken ab und erwartet dies auch von seinen Geschäftspartnern.

Vereinigungsfreiheit

HEEREN erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie die Vereinigungsfreiheit und das Recht zur Bildung von Interessenvertretungen respektieren. Daher gewähren sie ihren Mitarbeitenden im Rahmen der nationalen Gesetze und Vorschriften das Recht, ihre Interessen kollektiv zu vertreten.

Entlohnung und Arbeitszeit

HEEREN erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie die jeweils geltenden Gesetze zur Arbeitszeit einhalten. Darüber hinaus wird erwartet, dass die Mitarbeitenden unserer Geschäftspartner eine Vergütung erhalten, die den jeweils geltenden nationalen Gesetzen entspricht.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

HEEREN erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie die jeweils geltenden Gesetze zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit einhalten. Die Geschäftspartner unterstützen die Sicherheit und Gesunderhaltung ihrer Mitarbeitenden durch geeignete Massnahmen wie präventiven und konsequenten Arbeitsschutz, angemessene Unterweisung und Schulung sowie ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld.

Einsatz von Sicherheitskräften

HEEREN erwartet von ihren Geschäftspartnern, dass sie beim Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften für geschäftliche Zwecke auf die Anwendung exzessiver Gewalt verzichten.

Landerwerb

HEEREN erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie sich beim Erwerb von Land nicht an rechtswidrigen Zwangsräumungen oder anderen Formen der rechtswidrigen Entziehung von Land, Wäldern und Gewässern beteiligen, deren Nutzung die Lebensgrundlage von Menschen sichert.

3 Integrität

Geschäftliche Integrität ist unsere Grundlage für eine Geschäftspartnerschaft. HEEREN erwartet von seinen Lieferanten, dass diese sich nicht an korrupten Praktiken beteiligen, einschließlich Korruption, Erpressung, Veruntreuung oder Bestechung, um sich unfaire oder unzulässige Vorteile zu verschaffen. Unsere Lieferanten müssen alle relevanten Antikorruptionsgesetze und -vorschriften und die Embargovorschriften der Europäischen Union einhalten. HEEREN erwartet, dass seine Lieferanten Informationen über ihre Geschäftstätigkeit, Arbeits-, Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltpolitiken zur Verfügung stellen, soweit dies gesetzlich oder von den zuständigen Stellen gefordert wird.

Das geistige Eigentum, das technologische Know-how und die Kundeninformationen von HEEREN müssen von unseren Lieferanten geschützt und respektiert werden. Unsere Lieferanten sind verpflichtet, alle geltenden Gesetze zum Schutz der Privatsphäre, zum Datenschutz und zur Cybersicherheit einzuhalten, die sowohl für HEEREN als auch für den Lieferanten relevant sind. HEEREN erwartet ein Sicherheitssystem, das mit den aktuellen Anforderungen an Informationssicherheit und Datenschutz übereinstimmt.

4 Nachhaltigkeit

HEEREN erwartet von seinen Lieferanten Initiativen zur Nachhaltigkeit, um Ressourcen zu schonen, Umweltbelastungen zu minimieren und einen positiven Beitrag für eine lebenswerte Zukunft zu leisten.